

HASIL RUMUSAN RAPAT KERJA IKAPENDA TAHUN 2018

NO	MASALAH	RENCANA TINDAK LANJUT
I.	<u>BIDANG ORGANISASI</u>	
	<p>1. Kelembagaan dan Keanggotaan Pengurus Ikapenda diseluruh Cabang sudah terbentuk, tetapi di beberapa Cabang kegiatannya belum optimal. Hal ini disebabkan kurangnya partisipasi anggota untuk menghadiri pertemuan, disamping itu biaya operasional yang berasal dari Cabang Pelabuhan/Kantor Pusat dirasakan kurang memadai jumlahnya</p> <p>2. Dengan perkembangan kegiatan Ikapenda, unit-unit usaha dan bertambahnya jumlah anggota serta makin banyaknya anak-anak perusahaan serta perubahan lingkungan, maka perlu dilakukan perubahan struktur organisasi Ikapenda mulai dari Pusat sampai ke Cabang-Cabang termasuk wilayah jabodetabek.</p> <p>3. Ada beberapa pengurus Ikapenda yang sudah tidak begitu aktif disebabkan faktor kesehatan dan usia.</p> <p>4. Laporan dari kegiatan Cabang-Cabang Ikapenda ke Ikapenda Pusat belum berjalan dengan baik.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Agar setiap Pengurus Cabang IKAPENDA menyusun program untuk menghidupkan partisipasi anggota dengan cara menciptakan kegiatan yang dapat mencapai tujuan silaturahmi, sharing informasi, dan kegiatan-kegiatan lainnya sehingga organisasi bisa lebih aktif. - Mengajukan usulan penyesuaian besaran bantuan biaya operasional baik cabang maupun kantor pusat. <p>Perubahan/penyempurnaan struktur organisasi diusulkan dalam muscab/mubes.</p> <p>Bagi pengurus yang tidak aktif karena uzur dan berhalangan agar di tunjuk pengurus lain untuk menangani pekerjaan yang tidak tertangani sampai pelaksanaan muscab/mubes. Penggantian pengurus yang berhalangan dilakukan pada saat mubes/muscab atau habis masa jabatan.</p> <p>Laporan kegiatan/permasalahan cabang cukup disampaikan sewaktu-waktu bila terdapat hal-hal yang signifikan dan perlu dukungan Ikapenda Pusat. Namun kegiatan perkantoran atau kegiatan lainnya tetap di catat dan diadministrasikan sesuai dengan tata kelola yang baik.</p>

	<p>5. Validasi Anggota belum maksimal sehingga tidak terdata dengan baik anggota yang masih aktif</p> <p>6. Pembuatan Kartu Tanda Anggota (KTA) sampai saat ini belum terlaksana.</p> <p>7. Fasilitas dan perlengkapan kantor di tingkat Pusat maupun cabang kurang memadai</p> <p>8. Belum ditetapkannya Hymne dan Mars IKAPENDA</p> <p>9. Website Ikapenda sudah dibangun dengan nama ikapendapusat.com, namun belum dimanfaatkan secara maksimal</p> <p>10. Masa bhakti kepengurusan IKAPENDA Pusat periode 2016-2019 akan berakhir pada bulan Februari 2019. Agar kegiatan ini dapat berjalan dengan baik dan lancar, maka perlu dibentuk panitia pelaksanaan mubes.</p>	<p>Untuk Validasi anggota sedang dibangun data base khusus anggota Pelindo II dan diharapkan selesai bulan Mei 2018. Agar setiap cabang memanfaatkan data base ini.</p> <p>Desain KTA sudah dibuat dan agar segera direalisasikan.</p> <p>Agar dilakukan Pendekatan /koordinasi dengan direksi PT. Pelindo II dan General Manager Cabang dapat membantu menyediakan ruang perkantoran dan perlengkapan.</p> <p>Agar segera dibuatkan Surat Keputusan tentang penetapan Hymne dan Mars IKAPENDA</p> <p>Agar pengurus maupun anggota dapat menggunakan dan memanfaatkan website agar tujuan pembangunan website tercapai yaitu ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tukar menukar informasi masalah pensiunan di lingkungan Pelabuhan dan Pengerukan. - Sarana perjuangan bersama untuk kepentingan pensiunan. <p>Membentuk panitia pelaksana mubes dengan Surat Keputusan Ketua Umum Ikapenda yang bertugas membuat perencanaan dan teknis pelaksanaan mubes</p>
--	--	---

<p>II.</p>	<p>BIDANG III PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN PROFESI/USAHA</p> <p>1. Di Cabang-cabang belum seluruhnya memiliki koperasi Ikapenda. meskipun sudah berupaya mendirikan koperasi dengan bermusyawarah dengan anggota, namun anggota kurang respon .</p> <p>2. Anak Perusahaan Koperasi Calasera (PT.Jateka Daya Prima) belum memiliki aturan-aturan internal sebagai pedoman bagi Manajemen dalam melaksanakan operasional perusahaan secara baik (Good Corcoporate Gavernance)</p> <p>3. Kerjasama unit usaha dengan mitra-mitra potensial belum dilakukan secara maksimal</p>	<p>a. Bagi cabang-cabang yang belum memiliki Koperasi agar mendirikan koperasi. dan bagi cabang-cabang yang tidak memiliki sumber daya manusia agar tidak memaksakan diri untuk mendirikan koperasi.</p> <p>b. bagi Koperasi Calasera Agar secara masif melakukan himbauan kepada anggota ikapenda untuk ikut menjadi anggota Koperasi Calasera melalui surat edaran Group WA dan WebSite ikapenda.</p> <p>c. Agar Pengurus melakukan upaya secara intensif mencari Peluang usaha dan dukungan dari Direksi dan cabang PT. Pelindo II</p> <p>Meminta agar Direksi PT. Jateka Daya Prima untuk segera membuat Statuta, SOP, dan peraturan-peraturan operasional perusahaan serta melengkapi izin usaha outsourcing dan logistik.</p> <p>- Agar Manajemen anak perusahaan merintis dan memperkuat melaksanakan kerjasama dengan mitra-mitra usaha yaitu</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. PT. Sarana Ikapenda Mandiri (PT.SIM) Palembang 2. PT. Pendidkan Maritim dan Logistik Indonesia (PMLI) 3. PT. Jasa Peralatan Pelabuhan Indonesia (JPPI)
------------	---	---

<p>III.</p>	<p><u>BIDANG KESEJAHTERAAN</u></p> <p>1. Besaran manfaat pensiun perlu ditingkatkan mengingat manfaat pensiun yang diterima setiap bulannya jauh dari Upah Minimum regional (UMR) IKAPENDA yang tergabung dalam Forum Komunikasi (FORKOM) Pelabuhan Indonesia I, II, III, dan IV serta Pengerukan bekerjasama dengan DP4 dengan bantuan Aktuaris telah membuat simulasi tentang penyesuaian besaran manfaat pensiun yang diterima serta kewajiban yang timbul dari Perusahaan Pelindo I, II, III, IV dan Pengerukan dengan beberapa skenario dan dampak keuangannya. Hasil simulasi tersebut sudah dikirim kepada masing-masing Direksi Pelindo I, II, III, IV dan Pengerukan.</p> <p>2. Permodalan usaha perorangan dan pengembangan unit usaha Ikapenda</p> <p>3. Mengupayakan peningkatan kesejahteraan anggota Ikapenda dari hasil usaha koperasi dan badan usaha.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Upaya penyesuaian besaran manfaat pensiun agar dilanjutkan dengan mendorong Direksi PT. Pelabuhan Indonesia I, II, III, IV dan Pengerukan untuk berupaya melobi Kementerian Keuangan supaya menerima usulan penyesuaian besaran manfaat pensiun dimaksud. - Agar pengurus berupaya melakukan pendekatan tersendiri ke Manajemen Pelabuhan Indonesia II untuk meningkatkan/menambah manfaat pensiun pegawai Pelindo II sambil menunggu persetujuan hasil simulasi yang diajukan oleh FORKOM. - Mengusulkan kenaikan besaran uang ketupat - Mengusulkan kepada Direksi Pelindo II untuk melakukan penundaan pemotongan manfaat pensiun selama 1 (satu) tahun bagi anggota yang wafat. <ul style="list-style-type: none"> - Melakukan pendekatan kepada Manajemen PT. Pelabuhan Indonesia II baik tingkat pusat maupun cabang untuk dapat memberikan modal usaha bagi anggota dan unit usaha yang memerlukan dari dana CSR/KBL. - Mencari sumber dana pinjaman baik ke DP4 maupun perbankan <p>Mengaktifkan usaha koperasi dan badan usaha baik di pengurus Pusat maupun Cabang-Cabang Ikapenda sehingga dapat menghimpun SHU dan laba usaha.</p>
--------------------	---	---

<p>IV.</p>	<p>BIDANG KESEHATAN</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pegawai yang baru memasuki masa pensiun belum secara langsung memperoleh kartu BPJS dan kartu Bapel JPKM 2. Prosedur pelayanan kesehatan masih dirasakan kurang cepat dan terlalu birokratif. 3. Masih terdapat di beberapa cabang bahwa pensiunan yang berobat ke rumah sakit yang ditunjuk oleh Bapel-JPKM membayar terlebih dahulu biaya pengobatannya. 	<p>Diusulkan bagi pegawai yang memasuki masa pensiun selain yang bersangkutan menerima SK Pensiun sekaligus menerima kartu DP4, kartu BPJS dan kartu Bapel JPKM</p> <p>Diusulkan agar Bapel-JPKM dapat meninjau kembali dan memperbaiki SOP pelayanan kesehatan.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terhadap hambatan pelayanan kesehatan di cabang-cabang agar disampaikan ke Ikapenda Pusat untuk dikoordinasikan dengan Bappel-JPKM - Terhadap rumah sakit yang ditunjuk oleh Bapel-JPKM untuk melayani anggota Ikapenda agar pasien yang bersangkutan dibebaskan dari kewajiban membayar pelayanan kesehatan/pengobatan.
<p>V.</p>	<p><u>BIDANG SOSIAL</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Belum terbuka peluang bagi putra-putri pensiunan pegawai Pelabuhan Indonesia II untuk bekerja di PT. Pelabuhan Indonesia II dan anak-anak perusahaan. Padahal banyak putra-putri pensiunan yang belum bekerja walaupun memenuhi syarat 2. Bantuan pendidikan bagi putra-putri pensiunan yang kurang mampu dengan kriteria tertentu. 	<p>Melakukan pendekatan pada Majamen Pelabuhan Indonesia II agar dapat memberi kesempatan kepada putra-putri pensiunan pegawai Pelabuhan Indonesia II yang memenuhi persyaratan yang ditentukan untuk dapat diterima bekerja di perusahaan Pelindo II.</p> <p>Melakukan sinergi dengan PT. Pelabuhan Indonesia II cq.Vice Presiden Sekretaris Perusahaan (Kemitraan Bina Lingkungan) / CSR dan MAZISKA baik tingkat pusat maupun cabang dalam upaya membantu pendidikan putra-putri pensiunan yang kurang mampu dalam menempuh dan menyelesaikan pendidikannya.</p>

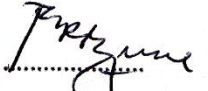
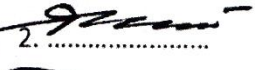
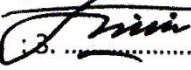
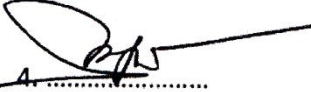




	<p>3. Perbaiki rumah pensiunan yang kurang layak huni.</p> <p>4. Anggota Ikapenda yang sakit dan atau mengalami musibah belum mendapat atensi yang sehaarusnya.</p>	<p>Melakukan sinergi dengan PT. Pelabuhan Indonesia II cq.Vice Presiden Sekretari Perusahaan (Kemitraan Bina Lingkungan) / CSR dan MAZISKA baik tingkat pusat maupun cabang dalam melakukan perbaikan rumah pensiunan PT. Pelabuhan Indonesia II yang kurang layak huni.</p> <p>Disarankan kedepan agar pengurus Ikapenda baik pusat maupun cabang dapat mengunjungi bagi anggota yang sakit dan atau terkena musibah.</p>
VI.	ADVOKASI DAN HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA	<ol style="list-style-type: none"> 1) Melakukan pendampingan hukum bila terdapat kasus atau permasalahan hukum yang menyangkut IKAPENDA baik ditingkat Pusat maupun tingkat Cabang 2) Memproses produk-produk hukum yang akan diterbitkan oleh IKAPENDA. 3) Memberikan informasi dan sosialisasi kepada para Pensiunan Pelabuhan Indonesia II berkenaan dengan peraturan dan ketentuan baru tentang pensiun, pelayanan kesehatan dan hal-hal lain yang berkaitan dengan Pensiunan dan Keluarga. 4) Menampung aspirasi dan memberikan dukungan dan saran kepada Pensiunan yang membutuhkan. 5) Menjalin dan melakukan koordinasi serta meningkatkan kerjasama antara IKAPENDA dengan Lembaga Pensiunan lainnya dalam upaya meningkatkan kesejahteraan Pensiunan
VII.	BIDANG OLAH RAGA DAN KESENIAN	Meningkatkan kegiatan olah raga dan kesenian yang melibatkan anggota.

VIII.	<u>BIDANG KERUKUNAN WANITA / KERTA</u> <u>IKAPENDA</u> Peningkatan sistim dan tata kelola organisasi KERTA	1) Sosialisasi fungsi dan peranan KERTA dalam IKAPENDA 2) Menyempurnakan tata kelola KERTA baik dalam bidang kesekretariatan, keuangan, administrasi dan pelaporan. 3) Melakukan upaya untuk meningkatkan kesejahteraan anggotanya melalui simpan pinjam 4) Melakukan kunjungan kepada anggota yang mengalami musibah (sakit, meninggal dunia dan musibah lainnya) 5) Melakukan sosialisasi Hymne dan Mars IKAPENDA ke Cabang-Cabang IKAPENDA 6) Melakukan pendataan anggota yang kehidupan sosialnya kurang mapan bekerjasama baik dengan MAZISKA Kantor Pusat/Cabang/Anak Perusahaan. 7) Menjalin kerjasama dengan organisasi kewanitaan lainnya
-------	--	--

Ciawi Bogor, 26 April 2018

TIM PERUMUS RAKER IKAPENDA TAHUN 2018

1. Firdaus Djasad
2. Dr. Pramono Trusto
3. Syafridjon
4. Cecep E.Rachman
5. Budiharto
6. Jaswadi
7. Yanto Barbarosa
8. Agus Sutoto

: 1. 
: 2. 
: 3. 
: 4. 
: 5. 
: 6. 
: 7. 
: 8. 

RENCANA KERJA MANAJEMEN IKAPENDA TAHUN 2018

Memperhatikan permasalahan strategis yang dihadapi baik oleh IKAPENDA Pusat maupun IKAPENDA Cabang, serta untuk meningkatkan Tata Kelola IKAPENDA yang lebih baik dalam melayani dan membantu kesejahteraan anggotanya, maka Rencana Kerja IKAPENDA Tahun 2018 adalah sebagai berikut :

1. Bidang Organisasi

- a. Melakukan pendekatan dan Koordinasi dengan Direksi PT.Pelabuhan Indonesia II serta General Manager Cabang dilingkungan PT.Pelabuhan Indonesia II untuk dapat membantu menyediakan dan memberikan ruang Kantor serta perlengkapannya kepada IKAPENDA dalam melaksanakan kegiatannya.
- b. Melakukan pendekatan dan Koordinasi dengan PT.Pelabuhan Indonesia II serta General Manager Cabang dilingkungan PT.Pelabuhan Indonesia II dalam hal pemberian besaran bantuan biaya operasional IKAPENDA.
- c. Melakukan pendekatan kepada Direksi PT.Pelabuhan Indonesia II dan Anak Perusahaan dilingkungan PT.Pelabuhan Indonesia II, untuk dapat memberikan kesempatan kepada Putra/i Pensiunan PT.Pelabuhan Indonesia II yang memenuhi persyaratan dan ketentuan perusahaan, untuk dapat bekerja dan mengabdikan diri di Perusahaan PT.Pelabuhan Indonesia II dan Anak Perusahaan PT.Pelabuhan Indonesia II.
- d. Melakukan Koordinasi dan Sinergi dengan Serikat Pekerja Pelabuhan Indonesia II (SPPI.II) dalam memperjuangkan kesejahteraan para Pensiunan.
- e. Meningkatkan Tata Kelola IKAPENDA menjadi Organisasi yang Profesional, dengan mengikutsertakan Pengurus IKAPENDA dalam pelatihan-pelatihan managerial dan leadership.
- f. Memberikan masukan baik kepada Direksi PT.Pelabuhan Indonesia II maupun General Manager Cabang serta Anak Perusahaan dilingkungan PT.Pelabuhan Indonesia II yang bersifat positif dan membangun
- g. Menjadikan IKAPENDA sebagai counter part PT.Pelabuhan Indonesia II dan Anak Perusahaan di lingkungan PT.Pelabuhan Indonesia II, baik dibidang Operasi, Keuangan, SDM dan Keamanan serta ISO.
- h. Pelaksanaan pembuatan KTA IKAPENDA

2. Bidang Usaha

- a. Mendirikan Koperasi Simpan Pinjam (bagi IKAPENDA Cabang yang belum memiliki Koperasi) dan Badan Usaha lainnya dibawah Koperasi.
- b. Melakukan sinergi dengan PT.Pelabuhan Indonesia II baik Tingkat Pusat maupun Cabang serta Anak Perusahaan dilingkungan PT.Pelabuhan Indonesia II dengan IKAPENDA untuk memberikan kesempatan dan peluang usaha bagi Koperasi / Badan Usaha IKAPENDA secara transparan dan profesional
- c. Melakukan kerjasama dengan PT. Jasa Peralatan Pelabuhan Indonesia II dalam hal supporting pekerjaan perawatan/pemeliharaan peralatan bongkar muat pelabuhan dilingkungan PT.Pelabuhan Indonesia II (Persero), dimana PKS nya sendiri akan ditandatangani oleh unit usaha di masing-masing IKAPENDA.

- d. Bekerjasama dengan PT.Pendidikan Maritim dan Logistik Indonesia (PMLI) dalam melaksanakan Jasa Training
- e. Mempromosikan keberadaan anak Perusahaan dan Koperasi melalui media website, brosur dan media promosi lainnya
- f. Mengurus izin usaha bidang Logistik dan Transportasi serta penyaluran tenaga kerja

3. Bidang Kesejahteraan

- a. Melanjutkan upaya pengajuan usulan penyesuaian besaran manfaat pensiun bersama-sama dengan IKAPEN I, III, IV dan Pengerukan ke Direksi PT.Pelabuhan Indonesia II, Pemegang Saham serta Instansi Pemerintahan lainnya
- b. Membantu kesejahteraan anggota IKAPENDA dari hasil usaha baik koperasi maupun badan usaha dibawah koperasi serta sinergi dengan PT.Sarana IKAPENDA Mandiri Palembang
- c. Melakukan sinergi dan koordinasi dengan Direksi PT.Pelabuhan Indonesia II cq. Vice Presiden Sekretari Perusahaan untuk dapat memberikan bantuan pinjaman modal usaha baik pada koperasi dan para pensiunan yang melakukan kegiatan-kegiatan usaha dengan beban bunga yang cukup ringan.

4. Bidang Kesehatan

- a. Melakukan koordinasi dengan Direksi PT.Pelabuhan Indonesia II, Direksi PT.Rumah Sakit Pelabuhan, cq General Manager BAPEL-JPKM dan Direksi Dana Pensiun Perusahaan Pelabuhan dan Pengerukan sehingga pada saat pegawai PT.Pelabuhan Indonesia II memasuki masa Purna bhakti, maka yang bersangkutan selain menerima SK.Pensiun juga sekaligus menerima kartu BAPEL-JPKM serta kartu BPJS dan kartu pensiunan dari DP.4
- b. Menjadikan IKAPENDA sebagai mediator bagi para anggotanya dalam hal terjadinya hambatan pelayanan kesehatan yang di alami oleh para pensiunan PT.Pelabuhan Indonesia II

5. Bidang Sosial

- a. Melakukan sinergi dengan PT.Pelabuhan Indonesia II cq.Vice Presiden Sekretari Perusahaan (Kemitraan Bina Lingkungan) / CSR dan MAZISKA baik tingkat pusat maupun cabang dalam upaya dan membantu pendidikan bagi putra/i pensiunan yang kurang mampu dalam menempuh dan menyelesaikan pendidikannya
- b. Melakukan sinergi dengan PT.Pelabuhan Indonesia II cq.Vice Presiden Sekretari Perusahaan dan MAZISKA baik tingkat Pusat maupun Cabang dalam melakukan perbaikan rumah pensiunan PT.Pelabuhan Indonesia II yang kurang layak huni secara bertahap
- c. Melakukan sinergi dengan Rumah Sakit Pelabuhan dan Kemitraan Bina Lingkungan / CSR serta MAZISKA PT.Pelabuhan Indonesia II baik tingkat pusat maupun cabang dalam penyelenggaraan khitanan masal
- d. Mengoptimalkan kunjungan pada anggota yang mendapat musibah, sakit atau meninggal dunia dengan pendelegasian perwilayah

6. Bidang Advokasi dan Hubungan Antar lembaga

- 6) Melakukan tindakan hukum dan permasalahan khusus yang menyangkut IKAPENDA baik ditingkat Pusat maupun tingkat Cabang
- 7) Memproses produk-produk hukum yang akan diterbitkan oleh IKAPENDA.
- 8) Memberikan informasi dan sosialisasi kepada para Pensiunan Pelabuhan Indonesia II berkenaan dengan peraturan dan ketentuan baru tentang pensiun, pelayanan kesehatan dan hal-hal lain yang berkaitan dengan Pensiunan dan Keluarga.
- 9) Menampung aspirasi dan memberikan dukungan dan saran kepada Pensiunan yang membutuhkan.
- 10) Menjalin dan melakukan koordinasi serta meningkatkan kerjasama antara IKAPENDA dengan Lembaga Pensiunan lainnya dalam upaya meningkatkan kesejahteraan Pensiunan

7. Kerukunan Wanita (KERTA) IKAPENDA

- 8) Sosialisasi fungsi dan peranan KERTA dalam IKAPENDA
- 9) Menyempurnakan tata kelola KERTA baik dalam bidang kesekretariatan, keuangan, administrasi dan pelaporan.
- 10) Melakukan upaya untuk meningkatkan kesejahteraan anggotanya melalui simpan pinjam
- 11) Melakukan kunjungan kepada anggota yang mengalami musibah (sakit, meninggal dunia dan musibah lainnya)
- 12) Melakukan sosialisasi Hymne dan Mars IKAPENDA ke Cabang-Cabang IKAPENDA
- 13) Melakukan pendataan anggota yang kehidupan sosialnya kurang mapan bekerjasama baik dengan MAZISKA Kantor Pusat/Cabang/Anak Perusahaan.

Menjalin kerjasama dengan Persatuan Istri Pegawai Pelabuhan Indonesia II (PIP) baik tingkat Pusat maupun Cabang, serta dengan organisasi kewanitaan lainnya

..... 0